

**Sprawozdanie z realizacji
Programu wspierania rodziny
dla Gminy Miejskiej Jarosław za rok 2022**



Jarosław, marzec 2023 r.

Mając na uwadze dobro rodziny oraz ochronę małoletnich dzieci, w dniu **9 czerwca 2011 r. uchwalona została Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej**, która weszła w życie 1 stycznia 2012 r.

Powyższy dokument kształtuje sferę działań państwa wobec rodzin mających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej, które mogą skutkować umieszczeniem dzieci w pieczy zastępczej.

Ustawa reguluje zagadnienia dotyczące:

- profilaktyki środowiskowej dla rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej;
- zasad i form wspierania rodzin, które takie trudności chcą przezwyciężyć;
- rodzinnej oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej, a także pomocy w usamodzielnieniu jej pełnoletnich wychowanków;
- procedur adopcyjnych;
- zasad finansowania systemu wsparcia rodziny w opiece nad dzieckiem, pieczy zastępczej i adopcji;
- zadania administracji publicznej w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2019 r. w systemie wspierania rodziny i pieczy zastępczej nastąpiła zmiana spowodowana wejściem w życie Ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci oraz niektórych innych ustaw. Wprowadzono wówczas zmiany m.in.: w Ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej tj. po art. 113 dodaje się art. 113a w brzmieniu:

„Art. 113a. Na wniosek dyrektora placówki opiekuńczo- wychowawczej typu socjalizacyjnego, dyrektora placówki opiekuńczo- wychowawczej typu interwencyjnego, dyrektora placówki opiekuńczo- wychowawczej typu specjalistyczno- terapeutycznego, dyrektora regionalnej placówki opiekuńczo- terapeutycznej oraz dyrektora interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego, składany w powiatowym centrum pomocy rodzinie właściwym ze względu na miejsce położenia placówki lub ośrodka, na każde umieszczone w tych placówkach i ośrodkach dziecko w wieku do ukończenia 18. roku życia przysługuje dodatek w wysokości świadczenia wychowawczego określonego w przepisach o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci. Przepisy dotyczące dodatku wychowawczego stosuje się odpowiednio”.

Powyższa nowelizacja pozwoliła na objęcie dodatkowym wsparciem finansowym wszystkie dzieci przebywające w pieczy zastępczej, niezależnie od jej formy, dzięki czemu otrzymała ona dodatkowe wsparcie.

Do realizacji zadań gminy w zakresie wykonania Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej upoważniony został Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jarosławiu, a niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie **art. 179 ust. 1 tejże ustawy** *„Art. 179. 1. W terminie do dnia 31 marca każdego roku wójt składa radzie gminy roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby związane z realizacją zadań”.*

Lista zadań zawarta w art. 176 Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, daje możliwość stworzenia w gminie spójnego systemu pomocy dziecku oraz rodzinie.

Do zadań własnych gminy zgodnie z ustawą należy:

1. opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny;
2. tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny;
3. tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej przez:

- zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
 - organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających,
 - prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci;
4. finansowanie, a zatem:
- podnoszenie kwalifikacji przez asystentów rodziny,
 - ponoszenie kosztów związanych z udzielaniem pomocy w opiece i wychowaniu dziecka, prowadzeniu gospodarstwa domowego, kształtowaniu i wypełnianiu podstawowych ról społecznych, ponoszonych przez rodziny wspierające;
5. współfinansowanie pobytu dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo- wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo- terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym;
6. sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
- 6a. sporządzanie, zgodnie ze wzorami udostępnionymi drogą elektroniczną przez ministra właściwego do spraw rodziny, sprawozdań rzeczowo- finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3, w terminie:
- a) do dnia 31 stycznia danego roku- za okres od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia poprzedniego roku,
 - b) do dnia 31 lipca danego roku- za okres od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku;
7. prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.

Działania jakie zostały zrealizowane w 2022 r. w odniesieniu do zadań własnych gminy wymienionych w art. 176 ustawy:

I. Opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny.

Uchwałą Nr 519/XXXVIII/2021 Rady Miasta Jarosławia z dnia 8 listopada 2021 r. przyjęty został Program Wspierania Rodziny dla Gminy Miejskiej Jarosław na lata 2022- 2024.

II. Tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny.

W 2022 r. zatrudnialiśmy łącznie dwóch asystentów rodziny, którzy posiadali wymagane kwalifikacje. Osoby te skorzystały w 2022 r. ze szkoleń:

- „Bezpieczeństwo pracowników socjalnych w trakcie wykonywania czynności zawodowych”, które odbyło się w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu dnia 27.09.2022 r. Szkolenie realizowało obowiązek pracodawcy określony w art. 121 ust. 2c Ustawy z dnia 12.03.2004 r. o pomocy społecznej. W myśl zapisu: „Pracownik socjalny zatrudniony w ośrodku pomocy społecznej, centrum usług społecznych, o którym mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych, lub w powiatowym centrum pomocy rodzinie ma prawo do szkoleń podnoszących poziom bezpieczeństwa osobistego podczas wykonywania czynności zawodowych. Szkolenie przeprowadza pracodawca co najmniej raz na 2 lata”.
- "Podział zadań pomiędzy asystenta rodziny i pracownika socjalnego w pracy z rodziną z dziećmi i na jej rzecz. Współpraca multiprofesjonalna". Szkolenie online, odbyło się dnia

25.11.2022 r. Cel szkolenia było zaprezentowanie ról i zadań asystenta rodziny i pracownika socjalnego we wspieraniu rodziny i ochronie dziecka przed krzywdzeniem.

III. Tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego, oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej przez zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa.

1. Zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa.

Asystent rodziny jest bardzo istotnym elementem systemu wspierania rodziny w środowisku. Może on zostać wprowadzony do rodziny, która przeżywa problemy opiekuńczo- wychowawcze na wniosek pracownika socjalnego, na mocy postanowienia sądu rodzinnego, bądź też na wniosek rodziny. Asystent rodziny jest profesją, którą wyróżniają kompleksowe działania podejmowane wobec rodziny. Polegają przede wszystkim na towarzyszeniu rodzinie, z jednoczesnym zachowaniem profesjonalnych relacji, w pokonywaniu trudności, poprawie funkcjonowania i zmianie niekorzystnych dla rodziny sytuacji kryzysowych.

W roku 2022, rodziny wymagające wsparcia asystenta, mogły skorzystać z pomocy dwóch asystentów rodziny zatrudnionych na pełen etat którzy swoją pomocą objęli łącznie 22 rodziny.

Zatrudnienie asystentów rodziny finansowane było w całości w ramach zadań własnych. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej dofinansowało jedynie koszt wypłaty dodatku do wynagrodzenia w ramach „Programu asystent rodziny na rok 2022” dla asystentów rodziny i miało to formę jednorazowej nagrody finansowej.

Wsparciem asystentów rodziny, objętych zostało w 2022 r. łącznie **22 rodziny, (48 dzieci)**.

Wszystkie rodziny, objęte wsparciem asystenta, przeżywają trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej. Ponadto, bardzo często nakładają się na to występujące w rodzinie patologie społeczne, jak: bezrobocie, alkoholizm czy przemoc w rodzinie. Powodami trudnej sytuacji życiowej rodzin wspieranych przez asystentów rodziny są także: niepełnosprawność, przewlekła choroba, ubóstwo, wyuczona bezradność oraz zaburzenia psychiczne.

W rodzinach objętych asystą prowadzone były następujące działania:

1. Udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, a także komfortu życia poprzez przekazywanie przez asystentów rodziny wskazówek i porad w zakresie prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego:

- instruktaż odpowiedniego sprzątanía mieszkania (sporządzenie rozkładu stałych czynności utrzymujących porządek w mieszkaniu, podział obowiązków na członków rodziny),
- trening kulinarny (piramida żywieniowa, zasady zdrowego odżywiania),
- trening kompetencji w zakresie dbania o zdrowie (edukacja i trening w zakresie profilaktyki zdrowotnej i higieny, zasady pielęgnacji dzieci),
- edukacja w zakresie zachowania higieny (zasady przestrzegania higieny, czynności higieniczne, choroby związane z zaniedbaniem tej sfery życia),
- edukacja w zakresie gospodarowania budżetem, analiza dochodów i wydatków, planowanie i monitorowanie wydatków, nabywanie umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi poprzez określenie stopnia ważności potrzeb,
- uświadamianie niebezpieczeństw wynikających z podjęcia pożyczki gotówkowej w tzw. „parabankach”, zakupów na raty itp.,

- edukacja w zakresie oszczędnego gospodarowania mediami (sposoby oszczędzania wody, prądu, gazu itp.),
 - porządkowanie dokumentacji- wykorzystywanie swoich możliwości i uprawnień w celu pozyskania dodatkowych dochodów,
 - pomoc w regulowaniu spraw urzędowych.
2. Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych.
- Podczas pracy z rodziną zbierane są informacje o jej sytuacji życiowej, środowisku wychowawczym, problemach i dotychczasowych próbach ich rozwiązania. Na tej podstawie sporządzane są indywidualne plany pracy z rodziną, obejmujące m.in. wskazania dotyczące możliwości ubiegania się o wsparcie finansowe.
3. Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych:
- poprawa wzajemnej komunikacji w relacjach rodzic-dziecko (rozmowy o prawidłowym komunikowaniu się, wyrażaniu uczuć i wzajemnych potrzeb),
 - trening psychoedukacyjny (radzenie sobie ze stresem, zniechęceniem, lękiem, bezsilnością i własnymi emocjami),
 - trening asertywności i budowania poczucia własnej wartości (zachowania asertywne w sytuacji prezentowania własnej opinii oraz reakcji na krytykę i atak),
 - praca nad usprawnieniem porozumiewania się w drodze dialogu, którego efektem będzie nabycie prawidłowych nawyków w zakresie mówienia i słuchania (rozmowy edukacyjne dotyczące używania odpowiedniego słownictwa adekwatnego do wieku i sytuacji),
 - wsparcie psychologiczne dla rodziców i dzieci (informowanie o możliwości skorzystania ze specjalistycznej pomocy psychologicznej oferowanej przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz Poradnię Psychologiczno- Pedagogiczną w Jarosławiu).
4. Udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z dziećmi:
- działania na rzecz reintegracji rodziny (edukacja w zakresie wspólnego spędzania czasu przez wszystkich domowników, wspólnego uczestnictwa w świętach rodzinnych),
 - poprawa relacji rodzic-dziecko (nauczanie o rolach w rodzinie- co należy do obowiązków rodziców oraz dzieci, rodzaje postaw rodzicielskich i konsekwencje ich stosowania ujawniające się w zachowaniu dziecka),
 - podtrzymanie i zacieśnianie więzi rodzinnych (utrzymywanie kontaktu z bliższą i dalszą rodziną, wspólne spędzanie czasu- gry i zabawy, spacerowanie itp.),
 - wdrażanie metod nagradzania oraz ponoszenia konsekwencji własnych decyzji,
 - motywowanie do aktywnego uczestniczenia w życiu szkolnym dziecka, a także utrzymywania systematycznego kontaktu z wychowawcą dziecka oraz pedagogiem szkolnym,
 - kontakt z kuratorem, pedagogiem, wychowawcą klasy, Poradnią Psychologiczno- Pedagogiczną, lekarzem, Policją.
5. Wspieranie aktywności społecznej rodzin.
6. Motywowanie członków rodziny do podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
- diagnoza predyspozycji zawodowych,
 - umożliwianie rozwoju w sferze zawodowej poprzez możliwość uczestnictwa w różnego rodzaju szkoleniach, kursach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (np. warsztaty w obszarze aktywnego poszukiwania pracy, opracowanie dokumentów aplikacyjnych), a także w ramach projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich,
 - informowanie o odbywających się kursach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, a także przez inne podmioty;
 - motywowanie do utrzymania aktywnego kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy.
7. Udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymaniu pracy zarobkowej:

- informowanie o sposobach poszukiwania pracy,
- nauka pisania CV, listu motywacyjnego, życiorysu,
- zasady autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
- motywowanie do utrzymywania pracy poprzez rozmowy wspierające.

8. Motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych:

- asystenci rodziny informowali i zobowiązywali rodziny objęte wsparciem do uczestniczenia w zajęciach prowadzonych przez instytucje zaangażowane w pomoc rodzinom, w tym m.in. Poradnię Psychologiczno- Pedagogiczną.

9. Udzielenie wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych. Psychoedukacja w pedagogice jest środkiem stosowanym przy wszelkiego typu trudnościach wychowawczych czy też trudnościach w funkcjonowaniu w społeczeństwie. Stosowana z powodzeniem w celach edukacyjnych, jak: kursy szybkiego czytania, zajęcia korekcyjno- kompensacyjne wspomagające rozwój przy wykorzystaniu aktywnych technik uczenia się.

W roku 2022 rodziny współpracujące z asystentem korzystały m.in.: z placówek wsparcia dziennego, Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej, świetlic szkolnych, Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego oraz Ośrodka Wczesnej Interwencji.

10. Prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci:

- konsultacje dla rodziców (jak motywować dzieci do nauki, organizacja odpowiedniej przestrzeni edukacyjnej, rozmowy o antykoncepcji, konsultacje w związku z konsekwencjami złego zachowania i nagradzaniem dzieci, zacieśnianie więzi poprzez wspólne spędzanie czasu wolnego),
- konsultacje dla dzieci (sposoby panowania nad emocjami, ćwiczenia na integrację rodzeństwa itp.).

Ponadto, w ramach swoich obowiązków każdy asystent rodziny jest zobowiązany zgodnie z Ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do opracowania i realizacji planu pracy z rodziną, co odbywa się we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym. W przypadku podejmowania działań na rzecz rodziny, której dzieci zostały umieszczone w pieczy zastępczej asystent zobowiązany jest do opracowania i realizacji planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej z uwagi na konieczność skoordynowania działań z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej.

Asystent rodziny ma także obowiązek sporządzać okresowe oceny sytuacji rodziny nie rzadziej niż co pół roku, a także monitorować funkcjonowanie rodziny po zakończeniu pracy z rodziną. Asystenci rodziny podejmują również, w miarę potrzeb, działania interwencyjne i zaradcze w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin.

Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - art. 8 ust. 3: *"Wspieranie rodziny jest prowadzone za jej zgodą i aktywnym udziałem, z uwzględnieniem zasobów własnych oraz źródeł wsparcia zewnętrznego".*

Praca asystenta rodziny opiera się na bezpośrednim kontakcie z klientami w ich miejscu zamieszkania. W związku z powyższym częste wyjazdy w teren są niezbędne dla prawidłowej realizacji zadań asystentów.

2. Organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających.

Rodzina, która przeżywa problemy w wypełnianiu funkcji opiekuńczo- wychowawczej może, przy współpracy asystenta rodziny, zostać objęta pomocą rodziny wspierającej. Rodzina wspierająca jest to rodzina z bliskiego środowiska dziecka, czyli np. wujostwo lub sąsiedzi. Rodzina wspierająca pomaga rodzinie przeżywającej

trudności w opiece i wychowaniu dziecka, prowadzeniu gospodarstwa domowego, kształtowaniu i wypełnianiu podstawowych ról społecznych.

W roku 2022 w MOPS w Jarosławiu nie realizowano współpracy z żadną rodziną wspierającą.

3. Prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci.

Tworzenie placówek wsparcia dziennego jest jednym z działań w ramach systemu opieki nad dzieckiem i wsparcia rodziny. Ich tworzenie należy do zadań własnych gminy- przygotowuje to samodzielnie lub zleca innemu podmiotowi. Placówki te wspierają rodzinę w sprawowaniu jej podstawowych funkcji. Współpracują z rodzicami lub opiekunami dziecka, a także placówkami oświatowymi i podmiotami leczniczymi.

Na terenie miasta Jarosławia funkcjonuje **4 placówki wsparcia dziennego** działające w formie świetlic środowiskowych, są to:

- 1. Stowarzyszenie Rodzina Kolpinga w Jarosławiu, ul. 3-go Maja 49, 37-500 Jarosław-** *„Wspieranie działań profilaktyczno-wychowawczych w świetlicy środowiskowej U Kolpinga na terenie Dzielnicy nr 3”*- ok. 60 miejsc w placówce, 20 000 zł. przyznanej dotacji.
- 2. Towarzystwo Przyjaciół Dzieci, os. Jagiellonów 1, 37-500 Jarosław -** *„Rozwiń skrzydła w Środowiskowym Ognisku Wychowawczym TPD”*- ok. 30 miejsc w placówce, 35 000 zł. przyznanej dotacji.
- 3. Stowarzyszenie Kulturalno-Wychowawcze im. ks. Piotra Skargi, Plac ks. Piotra Skargi 2, 37-500 Jarosław-** *„Całoroczne prowadzenie świetlicy”*- ok. 40 miejsc w placówce, 30 000 zł. przyznanej dotacji.
- 4. Stowarzyszenie „Nowa Kultura”, ul. 3 Maja 12, 37-500 Jarosław-** *„Prowadzenie całorocznej świetlicy środowiskowej z programem profilaktyki alkoholowej dla dzieci i młodzieży z terenu miasta Jarosławia z rejonu Dzielnicy nr 2”*- ok. 25 miejsc w placówce, 20 000 zł. przyznanej dotacji.

IV. Finansowanie, które dotyczy:

- kosztów szkoleń dla rodzin wspierających,
- podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny,
- kosztów związanych z udzieleniem pomocy, o której mowa w art. 29 ust. 2 (np. związanych z pomocą w prowadzeniu gospodarstwa domowego), ponoszonych przez rodziny wspierające.

W roku 2022 nie poniesiono kosztów szkoleń dla rodzin wspierających. Natomiast asystenci rodziny uczestniczyli w jednym szkoleniu, na które przeznaczono określoną część środków.

V. Współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku adopcyjnym.

Z tytułu ponoszenia kosztów pobytu dzieci w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo- wychowawczych, w roku 2022 wydatkowano kwotę **544 687, 52 zł.**

VI. Sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 ust. 3 (systemy te stanowią integralną część systemów stosowanych w realizacji świadczeń rodzinnych).

Powyższe zadanie realizowane jest przez MOPS w Jarosławiu.

VII. Prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.

Na bieżąco prowadzony jest monitoring sytuacji dzieci w rodzinach objętych pomocą Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu. Zadanie to jest realizowane zarówno przez asystentów rodziny, jak i wszystkich pracowników działu pomocy społecznej naszego Ośrodka. W związku z tym prowadzimy też bardzo szeroką współpracę ze szkołami, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz innymi instytucjami zajmującymi się sprawami rodziny. W przypadku stwierdzenia zagrożenia lub niepokojącej sytuacji w rodzinie- informujemy o tym Sąd Rodzinny w Jarosławiu.

Potrzeby związane z realizacją zadań ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

W budżecie MOPS w Jarosławiu na 2023 rok zostały zaplanowane środki finansowe na zabezpieczenie realizacji zadań wynikających z Ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, przy uwzględnieniu dotacji w ramach „Programu asystent rodziny na rok 2023” Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Realizacja zadań z zakresu wspierania rodziny generuje wciąż nowe potrzeby. Przede wszystkim należy kontynuować zatrudnianie asystentów rodziny przy jednoczesnym podnoszeniu ich kwalifikacji, gdzie niezbędna wydaje się możliwość otrzymania dotacji celowej z budżetu państwa. Bardzo istotne jest także podnoszenie kwalifikacji wszystkich pracowników zajmujących się pracą z rodziną poprzez udział w szkoleniach i innych formach kształcenia.

Ponadto, należy utrzymać i wciąż rozwijać gminny system opieki nad dzieckiem, a także zapewnić rodzinom przeżywającym trudności, wsparcie i pomoc specjalistyczną. Intensywna praca z rodziną przeżywającą trudności jest niezbędna dla poprawy kompetencji wychowawczych rodziców, aby móc zminimalizować liczbę dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej.

Wśród istotnych potrzeb znajduje się także rozwój poradnictwa psychologicznego i prawnego dla rodzin potrzebujących wsparcia, oraz tworzenie systemu szybkiej interwencji w sytuacjach kryzysowych. Bardzo istotne jest także podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających niekorzystnym zjawiskom społecznym.

Obligatoryjna jest także możliwość realizacji ustawy o wspieraniu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” w związku z urodzeniem dziecka z ciężką chorobą i niepełnosprawnością.

Dla osiągnięcia zamierzonych celów i realizacji w/w potrzeb, niezbędna jest dalsza współpraca pracowników i jednostek organizacyjnych na terenie Gminy Miejskiej Jarosław, działających na rzecz rodziny i dzieci, bowiem wyłącznie praca ponadjednostkowa i wielotorowa stanowić będzie pełne i kompleksowe wsparcie.

z up. BURMISTRZA
ZASTĘPCA BURMISTRZA
dr Dariusz Tracz

Opracowanie: Katarzyna Szybiak, Agnieszka Pempuś

z up. BURMISTRZA
Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Jarosławiu
dr Agnieszka Krupa-Nieniec