

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA JAROSŁAWIA**

z dnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U.2022.559 z późn.zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.Dz.U.2021.1762 z późn.zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miasta Jarosławia

uchwała, co następuje:

§ 1. W Uchwale Rady Miasta Jarosławia Nr 194/XIV/2019 z dnia 21 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy wprowadza się następujące zmiany:

1) / w §5:

a) ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokościach określonych w tabeli:

Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów	od 840 zł – do 1200 zł
Dyrektorowi szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	od 960 zł – do 1320 zł
Dyrektorowi szkoły liczącej od 16 do 25 oddziałów	od 1200 zł – do 1680 zł
Dyrektorowi szkoły liczącej od 26 oddziałów	od 1320zł – do 1800 zł
Dyrektorowi przedszkola	od 840 zł – do 1200 zł
Wicedyrektorowi szkoły	od 600 zł – do 960 zł

b) w ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3/ opiekuna stażu - 2,4% wynagrodzenia zasadniczego .”

c) w ust. 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu

„4/ mentora - 2,4% wynagrodzenia zasadniczego .”

d) skreśla się ust. 4.

2) w §8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości:

1/ nagroda Burmistrza Miasta Jarosławia wynosi nie mniej niż 80% i nie więcej niż 90%

2/ nagroda dyrektora szkoły wynosi nie mniej niż 35 % i nie więcej niż 45%

RADCA PRAWNY
Justyna Sębiś-Turowska
RZP/220

DYREKTOR
Wydziału Oświaty
mgr Renata C...

średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Jarosławia.

§ 3. Traci moc Uchwała nr 708/LII/2022 Rady Miasta Jarosławia z dnia 26 września 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

z up. BURMISTRZA
ZASTĘPCA BURMISTRZA

dr Dariusz Tracz

SEKRETARZ MIASTA

mgr Magdalena Kapusta

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 Ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2021.1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Zmiana uchwały podyktowana jest również zmianami w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, które obowiązują od dnia 1 września 2022 r. i dotyczą zmniejszenia liczby stopni awansu zawodowego nauczycieli. Dotychczas, zgodnie z art. 9a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2021.1762 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, ścieżka awansu zawodowego nauczycieli obejmowała 4 stopnie awansu:

- 1) nauczyciel stażysta,
- 2) nauczyciel kontraktowy,
- 3) nauczyciel mianowany,
- 4) nauczyciel dyplomowany

Ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. 2022.1730) zmieniono liczbę stopni awansu zawodowego poprzez zastąpienie stopnia nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego stopniem nauczyciela początkującego. W związku z tym art 30 ust. 3 Karty Nauczyciela otrzymał brzmienie:

„3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela początkującego - 120 %
- 2) nauczyciela mianowanego - 144 %
- 3) nauczyciela dyplomowanego - 184 %

kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”.

W związku ze zmianą stopni awansu zawodowego w ustawie „Karta Nauczyciela” niezbędne jest dostosowanie *Uchwały nr 194/XIV/2019 Rady Miasta Jarosławia z dnia 21 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy do zmienionych zapisów wyżej wymienionej ustawy.*

Na podstawie dotychczasowych zapisów ustawy „Karta Nauczyciela” nauczyciel sprawował funkcję opiekuna stażu. W związku ze zmianami w systemie awansu zawodowego nauczycieli, zgodnie z § 5 pkt 2 lit. c *Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* wprowadzono funkcję mentora, która z dniem 31.08.2027 r. zastąpi całkowicie funkcję opiekuna stażu. W związku z powyższym konieczne jest dostosowanie niniejszej uchwały do zmian przepisów prawa wprowadzonych wyżej wymienionym rozporządzeniem.

DYREKTOR
Wydziału Oświaty i Sportu

mgr Renata Chlebowska

Na wniosek dyrektorów zwiększa się nagrodę dyrektora szkoły z 30% do 35% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

Mając powyższe na uwadze wnosi się o przyjęcie przedłożonego projektu uchwały.