

ZARZĄDZENIE nr 370/2022

Burmistrza Miasta Jarosławia

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie zatwierdzenia aktualizacji Oceny Ryzyka Zawodowego występującego na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Miasta Jarosławia

Na podstawie art. 31 oraz art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U 2022. 559 z póź. zm.), art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U 2022.1510 z póź. zm.), art. 39 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t. j. Dz. U 2003.169.1650 z póź. zm.),
Burmistrz Miasta Jarosławia zarządza, co następuje:

§1

W celu zapewnienia stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ciągłego doskonalenia działań w tym zakresie, jak również spełnienia wymagań prawnych oraz identyfikacji zagrożeń w procesie pracy i oceny ryzyka zawodowego w Urzędzie Miasta Jarosławia, w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Urzędzie, wprowadza się aktualizację „Oceny ryzyka zawodowego – Narazenie ma SARS-CoV-2 ” stanowiącą załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§2

1. Ocena ryzyka zawodowego dotyczy wszystkich stanowisk pracy i obowiązuje w odniesieniu do wszystkich pracowników Urzędu Miasta Jarosławia.
2. Z Aktualizacją Oceny Ryzyka Zawodowego należy zapoznać wszystkich pracowników w celu stosowania zalecanych środków redukujących ryzyko zawodowe.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ MIASTA
JAROSŁAWIA**
mgr Waldemar Paluch

**Niepoleczaj Związek Zawodowy
Pracowników Samorządowych
Urzędu Miasta Jarosławia**
37-500 Jarosław, ul. Rynek 1
REGON 650136952 NIP 792-18-84-807
0212402571111000033456869

NZ. Bartłomiej Zychański
07 WRZ 2022

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Zakładowej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Ur. M. Jarosławia
mgr Bogusław Ryzner

07 WRZ 2022

SEKRETARZ MIASTA
M. Kapusta
mgr Magdalena Kapusta

OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO NARAŻENIE NA SARS-COV-2

(AKTUALIZACJA: LIPIEC 2022)

Opracował:

Andrzej Pawlik

Zatwierdził:

BURMISTRZ MIASTA
JAROSŁAWIA

mgr Waldemar Paluch

Pojęcia i definicje

Ryzyko zawodowe określa się jako „prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodujących straty, w szczególności prawdopodobieństwo wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy” (zgodnie z definicją zawartą w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 169, poz. 1650).

Awaria – zdarzenie powstałe w wyniku niekontrolowanego rozwoju sytuacji w czasie eksploatacji materiału, urządzeń lub instalacji, prowadzące do powstania, natychmiast lub z opóźnieniem, na terenie organizacji lub poza jej terenem, poważnego zagrożenia dla zdrowia ludzkiego i/lub środowiska, takiego jak duża emisja substancji szkodliwych lub niebezpiecznych, pożar, wybuch itp. [PN-N-18001].

Narażenie (ekspozycja) - podleganie oddziaływaniu czynników niebezpiecznych, szkodliwych lub uciążliwych związanych z wykonywaniem pracy [PN-N-18001]. Narażenie jest wyrażanym ilościowo lub jakościowo pojęciem charakteryzującym zagrożenie na stanowisku pracy.

Ocena ryzyka – proces analizowania i wyznaczania ryzyka dopuszczalnego [PN-N-18001].

Ryzyko – kombinacja częstości lub prawdopodobieństwa wystąpienia określonego zdarzenia wywołującego zagrożenie i konsekwencji związanych z tym zdarzeniem [PN-N-18001].

Ryzyko zawodowe – prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą powodujących straty, w szczególności wystąpienia u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy [PN-N-18001].

Środki ochronne - środki ochrony zbiorowej, środki ochrony indywidualnej lub inne środki (techniczne lub organizacyjne), stosowane w celu ograniczenia ryzyka zawodowego [PN-N-18001].

Zagrożenie - stan środowiska pracy mogący spowodować wypadek lub chorobę [PN-N-18001]. Pojęcie ryzyka zawsze obejmuje dwa elementy: częstość lub prawdopodobieństwo występowania zdarzenia wywołującego zagrożenie i konsekwencje tego zdarzenia.

Prawdopodobieństwo – możliwość, szansa wydarzenia się czegoś.

Identyfikacja zagrożeń – ustalenie zagrożeń występujących w środowisku pracy.

Szacowanie ryzyka – nadanie materialnej cechy elementom ryzyka:

- ocena prawdopodobieństwa wystąpienia zdarzenia niebezpiecznego,
- określenie stopnia możliwej straty (konsekwencji związanych ze zdarzeniem).

Wartościowanie ryzyka:

- formułowanie sądu o ryzyku,
- określanie wartości ryzyka według przyjętych kryteriów.

Cel oceny ryzyka zawodowego:

- sprawdzenie, czy wszystkie występujące na stanowiskach pracy zagrożenia zostały właściwie zidentyfikowane, czy jest znane związane z nimi ryzyko zawodowe i czy są stosowane odpowiednie środki w celu jego ograniczenia
- wykazanie, zarówno pracownikom, jak i organom nadzoru i kontroli, że przeprowadzono analizę zagrożeń i zastosowano właściwe środki ograniczania związanego z nimi ryzyka
- dokonanie odpowiedniego wyboru wyposażenia stanowisk pracy, materiałów oraz organizacji pracy
- ustalenie priorytetów w działaniach zmierzających do eliminowania lub ograniczania ryzyka zawodowego
- zapewnienie systematycznej poprawy warunków pracy

Ocena ryzyka zawodowego została opracowana na podstawie:

1. Analizy wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych.
2. Analizy chorób zawodowych.
3. Wyników pomiarów czynników szkodliwych.
4. Instrukcji, procedur.
5. Wywiadów środowiskowych.

Ocenę wykonano metodą **Risk Score**, w której wyróżnia się n/w kategorie ryzyka:

RYZYKO			
Wartość	Kategoria		Działania zapobiegawcze
co najwyżej 20	AKCEPTOWALNE	DOPUSZCZALNE	Wskazana kontrola
co najwyżej 70	MAŁE	DOPUSZCZALNE	Potrzebna kontrola
co najwyżej 200	ISTOTNE	DOPUSZCZALNE	Potrzebne zmniejszenie ryzyka
co najwyżej 400	DUŻE	NIEDOPUSZCZALNE	Potrzebne natychmiastowe zmniejszenie ryzyka
powyżej 400	BARDZO DUŻE	NIEDOPUSZCZALNE	Wstrzymanie pracy

Zgodnie z przyjętą metodą oceny ryzyka, ocenę:

- Prawdopodobieństwa zdarzenia
- Potencjalnych skutków zagrożenia
- Ekspozycję na zagrożenie

przedstawiono w załączonych tabelach.

Parametr ekspozycji (E) przyjmuje wartości 0.5 - 10 według następującego zestawienia:

E - EKSPOZYCJA (NARAŻENIE) NA ZAGROŻENIE	
Wartość E	Charakterystyka ekspozycji
10	Ekspozycja stała
6	Częsta (codzienna)
3	Raz na tydzień
2	Raz na miesiąc
1	Kilka razy w roku
0.5	Rzadka (raz w roku)

Parametr możliwych skutków (S) przyjmuje wartości 1 - 100 według poniższej tabelki:

S - MOŻLIWE SKUTKI ZAGROŻENIA			
Wartość S	Szacowane straty	Straty ludzkie	Straty materialne
100	Powazna katastrofa	Liczne ofiary śmiertelne	Ponad 30 mln zł
40	Katastrofa	Kilka ofiar śmiertelnych	10 - 30 mln zł
15	Bardzo duże	Jedna ofiara śmiertelna	300 tys.- 10 mln zł
7	Duże	Ciężkie uszkodzenia ciała	30-300 tys. zł
3	Średnie	Nieobecność w pracy	3-30 tys. zł
1	Małe	Udzielenie pierwszej pomocy	Poniżej 3 tys. zł

Parametr prawdopodobieństwo (P) przyjmuje wartości 0.1 - 10 według następującej tabeli:

P - PRAWDOPODOBIENSTWO WYSTĄPIENIA ZDARZENIA		
Wartość P	Charakterystyka	Szansa
10	Bardzo prawdopodobne	50% (1 na 2)
6	Całkiem możliwe	10% (1 na 10)
3	Praktycznie możliwe	1% (1 na 100)
1	Mało prawdopodobne, choć możliwe	0,1% (1 na 1 000)
0.5	Tylko sporadycznie możliwe	0,01% (1 na 10 000)
0.2	Możliwe do pomyślenia	0,001% (1 na 100 000)
0.1	Teoretycznie możliwe	0,0001% (1 na 1 000 000)

Przy szacowaniu prawdopodobieństwa wystąpienia zdarzenia zagrażającego brano pod uwagę:

- Analizę wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych
- Analizę porównawczą ryzyka
- Wnioski z danych statystycznych

Częstotliwość – czas trwania ekspozycji zależny jest:

- Częstotliwości dostępu do stref niebezpiecznych
- Konieczności dostępu
- Charakteru dostępu
- Czasu przebywania w strefie
- Liczby osób przebywających w strefie

Oceniając ryzyko wzięto pod uwagę:

- Prędkość pojawiania się zagrożenia
- Możliwość uniknięcia wypadku
- Świadomość zagrożeń
- Stopień wykształcenia pracownika
- Doświadczenie praktyczne i wiedzę pracowników

Dla zespołu oceniającego ryzyko źródłem informacji były:

- Dane techniczne o obiektach i procesach
- Procedury technologiczne
- Instrukcje obsługi
- Obserwacje środowiska pracy
- Obserwacje zadań wykonywanych i przebiegu pracy
- Wywiady z osobami kierującymi pracownikami
- Wyniki pomiarów czynników szkodliwych i niebezpiecznych
- Analiza organizacji działań
- Inne informacje związane udostępnione zespołowi

Identyfikacja zagrożeń objęta:

- Określenie czynników niebezpiecznych i szkodliwych występujących na ocenianym stanowisku pracy
- Wybór tych właściwości czynników, których oddziaływanie ma decydujący wpływ na człowieka
- Określenie wartości właściwości w/w czynników
- Ustalenie sposobu oddziaływania na człowieka w/w czynników
- Określenie ekspozycji człowieka na istniejące zagrożenia
- Ustalenie liczby osób narażonych

Po wprowadzeniu działań korygujących występują dwie kategorie ryzyka:

- **Pomijalne** - żadne działania nie są potrzebne;
- **Małe ryzyko** - należy zwrócić uwagę.

Powyższe:

Ryzyko pomijalne – żadne działania nie są potrzebne – należy rozumieć w ten sposób, że nadzór winien co najmniej utrzymywać stan bezpieczeństwa na poziomie istniejącym.

Małe ryzyko – należy zwrócić uwagę - na badanych stanowiskach mieści się w niskim przedziale drugiej kategorii ryzyka (wartość R w zasadzie nie przekracza, 50) co należy rozumieć, że ryzyko mieści się w granicach ryzyka akceptowalnego.

Nadzór powinien zwracać szczególną uwagę na:

- Właściwą organizację pracy na stanowiskach pracy
- Używanie sprzętu ochronnego przez pracowników
- Wykonywanie pracy zgodnie z przepisami i zasadami bhp oraz wymogami ergonomii pracy
- Stan urządzeń i środków zabezpieczających
- Wiedzę pracowników o zagrożeniach i o metodach im zapobiegania

Uwaga: jakakolwiek zmiana warunków, metod, procesów lub sposobów wykonywania pracy powoduje dezaktualizację oceny ryzyka zawodowego.







Uwaga: KOPIOWANIE NARUSZA PRAWA AUTORSKIE

Wszystkie prawa zastrzeżone. Bez pisemnej zgody Autora opracowania nie wolno reprodukcować i przekazywać w żadnej postaci ani za pomocą jakichkolwiek środków elektronicznych i mechanicznych włącznie z fotokopiowaniem, ani za pomocą innego systemu pozyskiwania i odtwarzania informacji, żadnej części niniejszego opracowania.

KARTY INFORMACYJNE OCENY RYZYKA

Stanowisko pracy/synonimy:	Wszystkie stanowiska zakładu
Nr Karty analizy:	001/2022/Covid-19
Informacje o stanowisku:	
Opis stanowiska/ zakres czynności:	SARS-Cov-2 wywołuje chorobę o nazwie COVID-19. Choroba objawia się najczęściej gorączką, suchym kaszlem, dusznościami, bólami mięśni i zmęczeniem, utrata węchu i smaku. Infekcji może również towarzyszyć katar, ból gardła lub biegunka. Wirus przenosi się drogą kropelkową. Wielu zakażonych przechodzi chorobę bezobjawowo. Aktualnie stosowane są szczepionki przeciw zachorowaniu. <i>OPIS CZYNNOŚCI ZAPOBIEGAWCZYCH W ZAKŁADZIE STWIERDZONO NA PODSTAWIE LISTY KONTROLNEJ OPRACOWANEJ PRZEZ GIP ORAZ CIOP-PIB (ZGODNIE Z WYTYCZNYMI GIP, GIS, PRZEPISÓ W OBOWIĄZUJĄCYCH)</i>
Elementy wyposażenia stanowiska:	Zgodnie z podstawową oceną ryzyka zawodowego
Liczba osób pracujących na stanowisku:	Ilość osób zatrudnionych na stanowisku: wg. aktualnego stanu zatrudnienia. Mężczyzn: wg. aktualnego stanu zatrudnienia. Kobiet: wg. aktualnego stanu zatrudnienia. Młodocianych: wg. aktualnego stanu zatrudnienia. Pracujących w porze nocnej: wg. aktualnego stanu zatrudnienia.
Metoda oceny ryzyka:	Score Risk (R = S x E x P)

WYKAZ CZYNNIKÓW SZKODLIWYCH, NIEBEZPIECZNYCH I UCIAŹLIWYCH WYSTĘPUJĄCYCH NA STANOWISKU PRACY

 FIZYCZNE	 PYŁY	 CHEMICZNE	 BIOLOGICZNE	 UCIAŹLIWE	 NIEBEZPIECZNE
			COVID-19	Stres psychospołeczny	

Lp.	Rodzaj zagrożenia	Wydarzenie (rodzaj, typ)	Źródło energii	Ekspozycja na zagrożenie	Prawdopodobieństwo wystąpienia	Potencjalne straty osób	Ilościowa ocena ryzyka	Kategoria ryzyka po redukcji
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Choroby	Kontakt z osobą zarażoną/ Kontakt z materiałem zakaźnym	Sars-Cov2	Częsta	Możliwe	Ciężkie uszkodzenie ciała/ śmierć	21	Małe – akceptowalne
2	Obniżenie sprawności psychofizycznej pracownika	Stres psychospołeczny	Sars-Cov2	Częsta	Możliwe	Absencja	21	Małe – akceptowalne

Działania redukujące:

1	 Sposoby redukcji	<ul style="list-style-type: none"> • Wzmoczona koncentracja • Zachowanie szczególnej ostrożności • Przestrzeganie procedur sanitarnych • Częste mycie i dezynfekcja rąk • Ograniczanie ekspozycji - unikanie kontaktu bezpośredniego z osobą podejrzaną o zarażenie koronawirusem COVID-19 • Stosowanie narzędzi jednorazowych i/lub wielorazowych po właściwym zdezynfekowaniu • Stosowanie środków ochrony indywidualnej
	 Środki ochrony indywidualnej i zbiorowej	<ul style="list-style-type: none"> • Rękawice ochronne • Maseczki ochronne • Przyłbica ochronna (jako dodatkowe zabezpieczenie) • Środki do dezynfekcji rąk oraz powierzchni
2	 Sposoby redukcji	<ul style="list-style-type: none"> • Doskonalenie metod instruktażu i szkoleń (np. e-learning) • Swoboda organizacji własnej pracy • Dbłość o lepsze relacje z pracodawcą i współpracownikami • Oświata zdrowotna • Przekazywanie wszystkich aktualnych informacji na temat zagrożenia • Przestrzeganie obowiązujących instrukcji oraz procedur
	 Środki ochrony indywidualnej i zbiorowej	<ul style="list-style-type: none"> • Stosowanie środków ochrony (zgodnie z wytycznymi dla Sars-Cov-2)