

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA JAROSŁAWIA**

z dnia 14 lutego 2022 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na kierownika gminnej jednostki organizacyjnej

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2021,1372 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U.2021.735 z późn. zm.) Rada Miasta Jarosławia uchwala, co następuje:

§ 1. Uznaje się za bezzasadną skargę na Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu, w której to Skarżący zarzucił Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy brak realizacji zapisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

§ 2. Skarżący pismem z dnia 25 października 2021 r. skierował skargę na działalność Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu zarzucając Dyrektorowi brak realizacji zapisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Pismem z dnia 21 grudnia 2021 r. Skarżący doprecyzował przedmiot skargi zarzucając Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu podnoszenie wysokości uposażenia pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu bez informowania o powyższym wyznaczonego przez Ministra Rodziny mediatora oraz Skarżącego jako strony sporu zbiorowego. Zarzucił również, że brak zaproszenia do negocjacji mediatora jak i Skarżącego uniemożliwiło wypracowanie wspólnego stanowiska w zakresie podniesienia wysokości uposażenia pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu. Zdaniem Skarżącego Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu podejmując działania w obszarze, którego dotyczy spór zbiorowy tj. podnoszenia uposażenia pracowników nie jest uprawniony do podejmowania przedmiotowych decyzji bez udziału mediatora oraz stron sporu zbiorowego.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jarosławiu jest gminną jednostką organizacyjną. W myśl art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jarosławiu funkcjonuje jako jednostka budżetowa. Przepisy prawa pracy określające status prawny pracowników samorządowych zatrudnionych w gminnych jednostkach budżetowych określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z treścią art. 7 pkt 4 ww. ustawy czynności w sprawach z zakresu prawa pracy za gminne jednostki budżetowe wykonują kierownicy gminnych jednostek organizacyjnych. W przypadku Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu podmiotem właściwym do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy (przez co należy rozumieć wszelkie czynności z zakresu indywidualnego oraz zbiorowego prawa pracy, w tym zarówno oświadczenie woli, jak i działania faktyczne mające znaczenie prawne) jest jego dyrektor.

Przyznanie określonego podmiotowi kompetencji do reprezentowania danego pracodawcy oznacza, że może on wykonywać wszelkie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pracowników samorządowych. W obecnym stanie prawnym brak jest przepisów ustrojowych ograniczających kompetencje dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jarosławiu w przedmiotowym zakresie. Niewątpliwie nie jest takim przepisem art. 8 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, który stanowi, iż „Pracodawca podejmuje niezwłocznie rokowania w celu rozwiązania sporu w drodze porozumienia, zawiadamiając równocześnie o powstaniu sporu właściwego okręgowego inspektora pracy.”

Powyższe argumenty przesądziły o tym, iż skarga uznana została za bezzasadną.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miasta Jarosławia do poinformowania Skarżącego o sposobie załatwienia sprawy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Skarg i Wniosek
i Petycji
Sebastian Kogut*

*Przewodniczący
mer Mariusz Prychodźca
Prz. 155*