****

**OGŁOSZENIE O NABORZE**

 **NA STANOWISKO OPIEKUNKI DZIECIĘCEJ W MIEJSKIM ŻŁOBKU**

 **„RADOSNY ZAKĄTEK – NOWA PRZESTRZEŃ DLA DZIECI”**

**W JAROSŁAWIU**

 Stanowisko finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, w Ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4 Rozwój opieki żłobkowej w regionie.

1. Nazwisko i adres jednostki : Miejski Żłobek „Radosny Zakątek” w Jarosławiu, ul. Kraszewskiego 1, 37-500 Jarosław, miejsce pracy : Jarosław, ul. Skarbowskiego 10.

2. Stanowisko: opiekunka

3. Wymiar czasu pracy: pełny etat

4. Forma zatrudnienia: umowa o pracę

5. Przewidywany termin zatrudnienia: od dnia 1 marca 2021 r.

**Do naboru może przystąpić kandydat, który spełnia następujące wymagania:**

**I. Wymagania konieczne:**

Kandydat/kandydatka:

1. Posiada obywatelstwo polskie, obywatelstwo jednego z państw Unii Europejskiej lub obywatelstwo innych państw , którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej,

2. Posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.

3. Nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

4. Nie został skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

5. Stan zdrowia pozwala na zatrudnienia na w/w stanowisku.



6. Posiada kwalifikacje:

- pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego **lub**

- ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza **lub**

- odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

2) średnie lub średnie branżowe oraz:

a. co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

b. przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku odbyła 280 – godzinne szkolenie, z czego najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dziećmi pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w art. 16 ust. 1 ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3.

Jeżeli osoba, o której mowa w art. 16 ust. 2 pkt. 2 lit. A (ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3), nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80 – godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy.

**II. Wymagania dodatkowe:**

1. Posiadanie badań sanitarno-epidemiologicznych zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 roku o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1239),

2. Umiejętność dobrej organizacji pracy.

3. Rzetelność, dokładność.

4. Odpowiedzialność, dyspozycyjność.

5. Doświadczenie w pracy na stanowisku o podobnym zakresie obowiązków.

6. Znajomość podstaw pielęgnacji małego dziecka.

7. Zdolności manualne, muzyczne, plastyczne.

8. Wysoka kultura osobista, umiejętność pracy w zespole.



9. Kreatywność

**III. Wymagane dokumenty:**

1. Podpisany przez kandydata list motywacyjny.

2. Podpisany przez kandydata życiorys (CV).

3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

4. Potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.

5. Podpisane przez kandydata oświadczenie o posiadanym obywatelstwie.

6. Podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych.

7. Podpisane przez kandydata oświadczenie, że kandydat nie jest i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne oraz nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy.

8. Podpisane przez kandydata oświadczenie o braku przeciwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska.

9. Podpisana przez kandydata zgoda na przetwarzanie przez Urząd Miasta Jarosławia danych osobowych w celu realizacji procesu rekrutacji.

10. Oświadczenie z własnoręcznie podpisaną klauzulą:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).”*

W przypadku niedostarczenia wyżej wymienionych dokumentów kandydat nie spełni wymogów formalnych zawartych w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko opiekuna.

**IV. Termin i miejsce składnia dokumentów:**

1. Oferty należy składać w Wydziale Oświaty Urzędu Miasta , ul. Rynek 6, 37-500 Jarosław w terminie do

15.02 2021 r. w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym, numerem telefonu oraz dopiskiem:

*Nabór na stanowisko OPIEKUNKI w Miejskim Żłobku „Radosny Zakątek – Nowa Przestrzeń dla Dzieci” w Jarosławiu.*

2. Kandydaci, którzy spełnią wymogi formalne zostaną zawiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej. W przypadku nieobecności kandydata oferta nie będzie rozpatrywana.